



POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE

Riello SpA in coerenza con le linee guida di Carrier Corporation in materia di pari opportunità, è costantemente **impegnata a favorire e mantenere un ambiente che tratti tutti i dipendenti in modo equo e rispettoso.**

L'azienda in tale contesto è impegnata a sostenere le politiche relative alla parità di genere al fine di promuovere l'opportunità di crescita, la parità di retribuzione e condizioni che favoriscano un contesto aziendale equo in termini di pari opportunità.

La strategia si basa sulla convinzione che la valorizzazione della diversità delle persone e delle loro idee rappresenti il più grande punto di forza dell'azienda. Pertanto, l'azienda si impegna a continuare nello sviluppo di iniziative e programmi che rendano la cultura aziendale sempre più inclusiva, nella piena consapevolezza della centralità delle persone che rappresentano il grande valore aziendale.

L'azienda assicura la gestione di situazioni non conformi attraverso sistemi di segnalazione e monitoraggio, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento rispetto alla politica.

L'azienda si impegna inoltre ad adottare **piani di comunicazione** agli stakeholder per divulgare l'impegno sui temi della parità di genere **coerentemente** ai principi della politica e agli obiettivi definiti nel piano strategico.



François Audo
VP & GM, Carrier Global Comfort
Solutions Europe

Antonio Nigro
HR Director, Carrier Global
Comfort Solutions Europe

Silvia Carestia
Digital & Communication
Manager, Carrier Global
Comfort Solutions Europe

Cristina Bulfon
Quality Compliance Specialist,
Carrier Global Comfort
Solutions Europe