



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Riello SpA in coerenza con le linee guida di Carrier Corporation in materia di pari opportunità, è costantemente impegnata a favorire e mantenere un ambiente che tratti tutti i dipendenti in modo equo e rispettoso.

L'azienda in tale contesto è impegnata a sostenere le politiche relative alla parità di genere al fine di promuovere l'opportunità di crescita, la parità di retribuzione e condizioni che favoriscano un contesto aziendale equo in termini di pari opportunità.

La strategia si basa sulla convinzione che la valorizzazione della diversità delle persone e delle loro idee rappresenti il più grande punto di forza dell'azienda. Pertanto, l'azienda si impegna a continuare nello sviluppo di iniziative e programmi che rendano la cultura aziendale sempre più inclusiva, nella piena consapevolezza della centralità delle persone che rappresentano il grande valore aziendale.

L'azienda assicura la gestione di situazioni non conformi attraverso sistemi di segnalazione e monitoraggio, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento rispetto alla politica.

*L'azienda si impegna inoltre ad adottare **piani di comunicazione** agli stakeholder **per divulgare l'impegno sui temi della parità di genere coerentemente** ai principi della politica e agli obiettivi definiti nel piano strategico.*

Mario Cao
Managing Director
Riello S.p.A., Carrier
RLC EMEA

Antonio Nigro
Direttore HR
Operations, Carrier
RLC EMEA

Cristina Bulfon
Senior Quality
Manager, Carrier RLC
EMEA

Silvia Carestia
Regional Marketing Lead,
Carrier RLC EMEA